

Приложение 2
УТВЕРЖДЕНО
приказом КГАНОУ КЦО
от 10.08.2022 г. № 262

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в краевом государственном автономном нетиповом образовательном
учреждении «Краевой центр образования»

г. Хабаровск, 2022

Внести в Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в краевом государственном автономном нетиповом образовательном учреждении «Краевой центр образования», утвержденного приказом от 29.12.2020 года № 338, следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) пункт 1.1 дополнить абзацем следующего содержания: «Понятия и термины, применяемые в Положении, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».»;

б) дополнить пунктом 1.1.1 следующего содержания:

«1.1.1 Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в краевом государственном автономном нетиповом образовательном учреждении «Краевой центр образования» разработано на основании Примерного положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в государственном учреждении Хабаровского края, государственном унитарном предприятии Хабаровского края, утвержденного постановлением от 3 декабря 2020 г. № 521-пр»;

в) пункт 1.3 признать утратившим силу;

г) в пункте 1.4 слово «настоящим» исключить.

2) в разделе 5:

а) в пункте 5.1:

- после слова «интересов» дополнить словами «(далее — декларация)»;

- слова «согласно приложению № 1 к настоящему Положению» заменить словами «, разработанной и утвержденной в организации в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению,»;

б) в пункте 5.1.1 слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа»;

в) дополнить раздел пунктом 5.1.3 следующего содержания:

«Обработка персональных данных, содержащихся в поданных декларации, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.».

г) в пункте 5.2 слова «незамедлительно, а в случае отсутствия работника по какой-либо причине на рабочем месте — при первой возможности, уведомить об этом работодателя» заменить словами «уведомить об этом работодатель, как только ему станет об этом известно»;

д) в пункте 5.3 слова «согласно приложению № 2» заменить словами «, разработанной и утвержденной в организации в соответствии с приложением № 2»;

3) в разделе 7:

а) в пункте 7.2.2 слово «настоящим» исключить;

б) в пункте 7.3 после слова «декларации» дополнить словами «, направляемой на рассмотрение в соответствии с пунктом 7.2.2 настоящего раздела (далее — декларация, направляемая на рассмотрение)»;

в) в пункте 7.3.1:

- после слова «декларации» дополнить словами «, направляемой на рассмотрение»;
- после слова «представившего» дополнить словом «соответствующие»;
- г) в пункте 7.4 после слова «декларации» дополнить словами «, направляемой на рассмотрение»;
- д) в пункте 7.4.1:
 - после слова «Декларация» дополнить словами «, направляемая на рассмотрение»;
 - после слова «регистрации» дополнить словом «соответствующих»;
- е) в пункте 7.5:
 - после слова «Декларация» дополнить словами «, направляемая на рассмотрение»;
 - слово «декларации» заменить словами «соответствующих декларации, уведомления»;
- ж) в пункте 7.6 после слова «декларации» дополнить словами «, направляемой на рассмотрение»;
- з) в пункте 7.6.3:
 - в первом предложении слова «требование об урегулировании конфликта интересов» заменить словами «требования об урегулировании конфликта интересов в организации, установленные локальным нормативным актом организации»;
 - во втором предложении слова «применить к работнику организации дисциплинарное взыскание» заменить словами «рассмотреть вопрос о применении к работнику организации дисциплинарного взыскания»;
- 4) раздел 8 изложить в следующей редакции:
 - «8.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов в организации могут быть приняты следующие меры:
 - 1) усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;
 - 2) отстранение работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которого связан его личный интерес;
 - 3) ограничение доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов;
 - 4) перевод работника на другую работу как внутри структурного подразделения организации, так и в другое подразделение организации;
 - 5) предложение работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов;
 - 6) иные меры для предотвращения или урегулирования конфликта интересов, не противоречащие действующему законодательству.
 - 8.2 При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитываются значимость личного интереса работника организации и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.»

- 5) в пункте 9.2 раздела 9 слово «настоящего» исключить;
- 6) в приложении № 1:
 - а) абзац первый после слов «Ознакомлен(а) с» дополнить словами «, утвержденными»;
 - б) абзац второй после слова «требования» дополнить словом «указанных»;
 - в) в 3 вопросе опросника Приложения №1 слова «органах исполнительной власти» заменить словами «исполнительных органах».