

Карта коррупционных рисков краевого государственного автономного нетипового образовательного учреждения
«Краевой центр образования»

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Воспитательная и образовательная деятельность					
- прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся	прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ - прием заявления о приеме ребенка от лиц, не являющихся законными представителями (представителем по другим законным основаниям) ребенка	генеральный директор, заместители генерального директора, руководители учебно-педагогических отделов	очень низкая	- подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных услуг Хабаровского края - осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденными правилами приема на обучение - размещение информации на официальном сайте

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
					КГАН ОУ КЦО о наличии свободных мест - порядок приема в классы не предусматривает участия руководителей учебно-педагогических отделов
зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (для организаций дополнительного образования)	зачисление детей в образовательную организацию дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования, в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ - зачисление без заявления родителей (законных представителей) несовершеннолетнего - прием заявления о приеме ребенка от лиц, не являющихся законными представителями (представителем по другим законным основаниям) ребенка	генеральный директор, заместители генерального директора, руководитель центра цифрового образования детей «IT-куб» и директор детского технопарка «Кванториум», директор центра внеурочной деятельности дополнительного и профессионального образования	очень низкая	- подача заявления о приеме посредством информационных систем государственных услуг Хабаровского края - проведение разъяснительной работы о порядке зачисления детей и осуществление контроля за такой деятельностью со стороны генерального директора

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
					- соблюдение регламента зачисления в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (сбор и фиксация заявлений родителей(законных представителей) несовершеннолетних)
учет, заполнение и выдача документов государственного образца	нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца	<ul style="list-style-type: none"> - искажение данных вносимых в документы государственного образца - искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца - выдача документов государственного образца третьим лицам 	генеральный директор, заместители генерального директора, делопроизводитель	низкая	<ul style="list-style-type: none"> - назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат) - ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО - создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	генеральный директор, заместители генерального директора, секретарь-машинистка, делопроизводитель	низкая	<ul style="list-style-type: none"> - организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников - разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
оказание образовательных услуг	необоснованное выставление оценок отдельным учащимся, необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	- предоставление преимуществ отдельным учащимся - необъективность в выставлении оценки, завышение оценок баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков;	генеральный директор, заместители генерального директора, руководители учебно-педагогических отделов, педагогические работники, начальник отдела мониторинга и	низкая	<ul style="list-style-type: none"> - контроль проводимой работы администрацией образовательной организации - систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
		- завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей)	качества образования		<p>вышестоящие органы</p> <ul style="list-style-type: none"> - разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения - наличие в структуре КГАНОУ КЦО отдела мониторинга и качества образования - замеры знаний, обучающихся проводятся тестологами отдела мониторинга и качества образования, а не педагогами, что максимально

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
					исключает субъективное оценивание - периодическое проведение контроля качества образования Рособрнадзором - промежуточный контроль качества образования Учредителем
проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации(качеством предоставляемых образовательных услуг)	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	заместители генерального директора, начальник отдела мониторинга и качества образования, руководители учебно-педагогических отделов, педагогические работники	низкая	- в проведении опросов максимально используются Google формы (ФГБНУ «ФИПИ»), Рособрнадзора, министерства Просвещения РФ) - многообразие форм исключает момент субъективности при сборе информации - мониторинг качества предоставляемых образовательных

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
					услуг разноуровневый, а не только на уровне КГАНУОУ КЦО, что снижает риски искажения данных
предоставление отчета общественности о проведении самообследования	предоставление недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	использование своих служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	генеральный директор, заместители генерального директора, начальник отдела мониторинга и качества, руководители учебно-педагогических отделов	низкая	- контроль со стороны учредителя за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное предоставление отчета о проведении самообследования
реализация мероприятий государственной и областной программы по развитию системы социальной поддержки учащихся	подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на организацию питания и других льгот	искажение данных при подготовке документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление организации питания и других льгот	генеральный директор, директор центра по медицинской работе и питанию, заместитель главного бухгалтера, заведующий детским садом	очень низкая	-контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
					<p>назначению и выплате различных пособий.</p> <ul style="list-style-type: none"> -подписание заявления об отсутствии конфликта интересов. -разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений -урегулированность использования предоставляемых субсидий (четко

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
					определены позиции, когда производиться льготное питание) - осуществление контроля Учредителя за расходованием денежных средств
постановка учащихся на профилактический учет	не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей)	генеральный директор, директор центра внеурочной деятельности дополнительного и профессионального образования, социальный педагог	низкая	- контроль проводимой работы администрацией образовательной организации - систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы, - контроль за посещаемостью образовательного учреждения обучающимися,

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
					<ul style="list-style-type: none"> -разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<p>Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации</p>					
взаимодействие с государственными, муниципальными контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	генеральный директор, заместители генерального директора, руководители структурных подразделений	очень низкая	<ul style="list-style-type: none"> - разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
массовой информации					совершению коррупционного правонарушения
Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					
работа со служебной информацией, конфиденциальным и данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальным и данными, в том числе с персональными данными	- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению - несанкционированный доступ к информационным ресурсам - передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам	генеральный директор, заместители генерального директора, делопроизводитель, начальник отдела кадров, специалисты отдела кадров, директор центра технической поддержки медиаобразования, начальник юридического отдела, директор и медицинские работники центра по медицинской работе и питанию, заведующий детским садом	низкая	- разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
Управление персоналом					

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	генеральный директор, начальник отдела кадров	Очень низкая	<ul style="list-style-type: none"> - проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности - определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов - проведение собеседования при приеме на работу - при необходимости проведение

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
					заседания квалификационных и аттестационных комиссий при приеме на работу -ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и комиссионное принятие решения
подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и(или) неполной информации	генеральный директор, заместители генерального директора, начальник отдела кадров	низкая	-организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений, - обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете образовательной организации - соблюдение утвержденной

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
	работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)				антикоррупционной политики организации - определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	предоставление не предусмотренных законом преимуществ	генеральный директор, заместители генерального директора, начальник отдела кадров	очень низкая	- проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности - определение круга близких родственников претендента на

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
					вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	генеральный директор, начальник юридического отдела, специалист по охране труда	очень низкая	- создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда - контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	- осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте - неправомерное назначение стимулирующих выплат и	генеральный директор, гл.бухгалтер, экономист	низкая	- использование средств на оплату труда в строгом соответствии с утвержденным Положением об оплате труда - комиссионное рассмотрение вопроса установления

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
		вознаграждений работникам - предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей			стимулирующих выплат и вознаграждений работникам - контроль со стороны генерального директора за начислением заработной платы работникам
проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	работников, подлежащих обязательной аттестации с требованиями законодательства соответствии с необъективность проведения аттестации работников (для категорий Российской Федерации	- оказание давления на членов комиссии при принятии решения - необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	заместители генерального директора, члены комиссии	низкая	- создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии, проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством - соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации
Экономика и финансы					

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
принятие решений об использовании бюджетных средств	нецелевое использование бюджетных средств	использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	генеральный директор, гл.бухгалтер, экономист	низкая	<ul style="list-style-type: none"> - осуществление контроля со стороны Учредителя - ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции - разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - осуществление крупных сделок только с разрешения Наблюдательного совета - предоставление финансовых отчетов по итогам работы за год

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
					Наблюдательному совету - защита отчета ПВХД перед членами Наблюдательного совета - периодические проверки контрольных органов, проверки направленные Учредителем (КГКУ «ЦБУРПОО»)
регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	- нарушение порядка регистрации поступления материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей - нарушение порядка регистрации выбытия материальных ценностей.	- несвоевременная постановка на учет материальных ценностей - умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета - отсутствие регулярного контроля наличия и	генеральный директор, заместители генерального директора, гл. бухгалтер	низкая	- ежегодное проведение инвентаризации материальных ценностей, - проверка документов на списание, - контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц - ознакомление с нормативными

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
		сохранения имущества			документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование					
распоряжение имуществом без соблюдения установленном законодательством порядка	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	генеральный директор, гл.бухгалтер, завхозы, руководитель центра цифрового образования детей «IT-куб», директор центра детского технопарка «Кванториум», директор центра технической поддержки медиаобразования	низкая	- контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения государственным имуществом - соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом
выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка	Нарушение порядка заключения договора аренды и безвозмездного имущества, предоставление преимущества	предоставление преимущества отдельным субъектам, при заключении договора, в обмен на полученное	генеральный директор, гл.бухгалтер, начальник юридического отдела	очень низкая	-контроль за соблюдением постановления Правительства Хабаровского края от 27 мая 2019 г. N 205-пр

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
имущества после окончания действия договора	отдельным субъектам; отсутствие инвентаризации при приеме объекта имущества после окончания действия договора	(обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение; подписание актов приема/передачи без проведения инвентаризации имущества			<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение контроля за сохранностью и использованию имущества по целевому назначению - строгий порядок права подписи и доступа к печати учреждения, - ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции - разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Закупки					
формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика	- установление излишних потребительских	генеральный директор, гл.бухгалтер, директор центра по	низкая	<ul style="list-style-type: none"> - проведение анализа рынка - сбор и анализ коммерческих

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
	закупок товаров, работ, услуг	свойств товаров (работ, услуг) - завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки - товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	АХР, начальник юридического отдела, директор центра по медицинской работе и питанию		предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
ведение преддоговорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	генеральный директор, гл.бухгалтер, директор центра по АХР, начальник юридического отдела	низкая	- исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. - разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения разъяснение об ответственности за

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
					совершение коррупционных правонарушений
составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	<ul style="list-style-type: none"> - выбор контрагентов на согласование договоров, предоставляющих необоснованные установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки - установление минимальных сроков исполнения обязательств - не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору - включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных 	генеральный директор, гл.бухгалтер, директор центра по АХР, начальник юридического отдела	низкая	<ul style="list-style-type: none"> - привлечение к проверке документации специалистов учредителя - комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
		действующим законодательством представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг			
рассмотрение заявок (документов)	нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) - участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником	генеральный директор, гл.бухгалтер, директор центра по АХР, начальник юридического отдела, директор центра по медицинской работе и питанию	низкая	формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
		закупки - неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов			
заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	генеральный директор, гл.бухгалтер, директор центра по АХР, начальник юридического отдела	низкая	- разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения - разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
приемка результатов выполненных работ (поставленных	подписание акта приемки товаров, работ, услуг	- представителем организации-исполнителя за вознаграждение	генеральный директор, гл.бухгалтер, директор центра по	низкая	- комиссионный прием результатов выполненных

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора - подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	АХР, начальник юридического отдела, директор центра по медицинской работе и питанию, зав.складом, завхоз, кладовщик, директор центра технической поддержки медиаобразования, директор центра детского технопарка «Кванториум»		работ (поставленных товаров, оказанных услуг) - проведение экспертизы принимаемых товаров и услуг (при необходимости) - разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения - разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение	генеральный директор, гл.бухгалтер, начальник	низкая	- разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
		способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	юридического отдела		нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения - разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений