

ПРИКАЗ

01.09.2020 г.

№ 195

г. Хабаровск

О внесении изменений в Положение об установлении стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты и качество работ работников КГАОУ КЦО

В целях совершенствования системы оплаты труда и повышения эффективности выполнения работниками своих трудовых функций, приведения в соответствие штатному расписанию, внедренному в связи с реализацией Проектов, получивших субсидию/грант/поддержку из федерального бюджета либо бюджета Хабаровского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Перечень должностей (профессий), относящихся к административному, педагогическому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГАОУ «Краевой центр образования» - Приложение № 1 к Положению об установлении стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты и качество работ работников КГАОУ КЦО, рассмотренному на собрании общего трудового коллектива и утвержденное генеральным директором КГАОУ КЦО 17.01.2017, с изменениями, внесенными приказом КГАНОУ КЦО от 28.02.2019 № 41 (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. дополнить Приложение № 1 «Перечень должностей (профессий), относящихся к административному, педагогическому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу КГАНОУ «Краевой центр образования» следующими позициями:

«1. Административный персонал.

...

26. Руководитель центра цифрового образования детей "IT-Куб"

27. Заместитель директора по проектному управлению

28. Директор детского технопарка "Кванториум"

29. Заместитель директора заведующий образовательной деятельностью

30. Начальник психолого-логопедического отдела.

...

3. Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

...

30. Специалист по связям с общественностью

31. Менеджер.

...»

1.2. раздел «Критерии эффективности работников по должностям» дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Работники учреждения, независимо от отнесения к виду персонала

№	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Размер выплаты, балл	Метод измерения	Периодичность
4.1.	Достижение показателей результативности Проектов, мероприятий, получивших субсидию/грант/поддержку на реализацию	До 15	наличие	1 раз в месяц»

2. Действие указанных изменений распространить на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2020 года. В остальном оставить действующее Положение без изменений.

3. Отделу кадров (Стаценко И.В.), в срок до 01 сентября 2020 г., ознакомить работников КГАНОУ КЦО с настоящим приказом под роспись в соответствующей ведомости, с указанием даты ознакомления.

4. Контроль за исполнением пункта 2 Настоящего приказа возложить на заместителя главного бухгалтера по ФЭР Репину Л.П.

Генеральный директор



Э.В. Шамонова