

Министерство образования и науки Хабаровского края
Краевое государственное автономное нетиповое образовательное учреждение
«Краевой центр образования»

ПРИКАЗ

01.02.2021

№ 32

Хабаровск

Об утверждении Изменений в
Положение об оплате труда работников

В связи с изменениями в штатном расписании краевого государственного автономного нетипового образовательного учреждения «Краевой центр образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Изменения в Положение об оплате труда работников краевого государственного автономного нетипового образовательного учреждения «Краевой центр образования», утвержденного 01 сентября 2016 года (Приложение 1).

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Кривову О.В.

Генеральный директор



Э.В. Шамонова

СОГЛАСОВАНО

представитель коллектива работников
КГАНОУ КЦО

«01» февраля 2021г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом генерального
директора КГАНОУ КЦОот «01» февраля 2021г.
№ 32**Изменения в Положении об оплате труда работников краевого государственного автономного общеобразовательного учреждения «Краевой центр образования»**

Пункт 2.9., подпункты 2.9.1., 2.9.5., 2.9.6., 2.9.7., 2.9.8. изложить в следующей редакции:

«2.9. Условия оплаты труда генерального директора Центра, его заместителей, главного бухгалтера, заместителей руководителей структурных подразделений»

«2.9.1. Заработная плата генерального директора Центра (далее – генеральный директор), заместителей генерального директора, главного бухгалтера, заместителей руководителей структурных подразделений состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»

«2.9.5. Размеры должностных окладов заместителей генерального директора, главного бухгалтера, заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются генеральным директором в размере на 10 - 30 процентов ниже оклада руководителя Центра.»

«2.9.6. Выплаты компенсационного характера для руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров, заместителей руководителей структурных подразделений организаций устанавливаются в соответствии с разделом 2.10 настоящего Положения и с Положением Центра о выплатах компенсационного характера»

«2.9.7. Генеральному директору, его заместителям, главному бухгалтеру, заместителям руководителей структурных подразделений к окладу устанавливается надбавка за профессиональное мастерство, классность за:

- наличие ученой степени кандидата наук - 10 процентов;
- наличие ученой степени доктора наук - 20 процентов;
- наличие ученого звания "доцент" - 10 процентов;
- наличие ученого звания "профессор" - 20 процентов;
- наличие почетного звания "Народный", "Заслуженный", другие почетные звания, соответствующие у руководящих работников профилю учреждения, - 10 процентов.

Надбавка за наличие ученой степени, звания "заслуженный", "народный" устанавливается:

- при присвоении почетного звания - со дня вступления в силу Указа Президента Российской Федерации о присвоении почетного звания или со дня

вступления в силу Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации о награждении ведомственной наградой;

- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о выдаче диплома кандидата наук;

- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня принятия решения Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации о присуждении ученой степени доктора наук.»

«2.9.8. Министерство образования и науки края устанавливает генеральному директору выплаты стимулирующего характера.

Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результатов деятельности Центра, исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых министерством образования и науки края.

Целевые показатели эффективности должны содержать формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемые качественными и количественными показателями.

В качестве показателя эффективности работы руководителя Центра по решению министерства образования и науки края может быть установлен рост средней заработной платы работников Центра в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Хабаровского края.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Центра и средней заработной платы работников Центра устанавливается министерством образования и науки края в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Центра и средней заработной платы работников Центра в кратности от 1 до 8 может быть увеличен по решению министерства образования и науки края в отношении руководителя Центра, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый Правительством Хабаровского края.

Выплаты стимулирующего характера для заместителей генерального директора, главных бухгалтеров, заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются трудовыми договорами в соответствии разделом 2.11. настоящего Положения и с Положением Центра о стимулирующих выплатах).»

Главный бухгалтер

О.В. Кривова

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового коллектива

/О.В. Сухова/

«01» февраля 2021 г.