

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору на период с 2025 по 2028 год от 16.05.2025 № 95
краевого государственного автономного нетипового образовательного учреждения «Краевой центр образования»

г. Хабаровск

«16» июня 2025 г.

Краевое государственное автономное нетиповое образовательное учреждение «Краевой центр образования», в лице генерального директора Черёмухина Петра Сергеевича, действующего на основании Устава, (далее - Работодатель), с одной стороны и работники, в лице представителя трудового коллектива Семеновой Екатерины Васильевны, действующей на основании протокола общего собрания от 20.12.2024 № 4 (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор от 16.05.2025 г. № 95 на период с 2025 по 2028 годы:

1.1. Абзац шестой пункта 6.11 после слов: «без матери» дополнить словами: «, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы».

1.2. Абзац второй пункта 8.1 дополнить предложением: «В случаях отстранения от работы работника, который не прошел обязательный медицинский осмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой».

1.3. В абзаце втором пункта 9.2 слово: «дня» - исключить.

1.4. Пункт 10.1 изложить в следующей редакции: «Обеспечить полную регистрацию работников в системе персонифицированного учета, своевременное предоставление в органы Социального фонда РФ достоверных сведений о стаже, заработке и страховых взносах работающих».

1.5. Пункт 10.12 изложить в следующей редакции: «Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Социальный фонд РФ».

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Комитет по труду и занятости населения Правительства Хабаровского края.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на период с 2025 по 2028 годы от 16.05.2025 № 95.

Работодатель:

Генеральный директор

Работники

Представитель трудового коллектива

П.С. Черёмухин

Е.В. Семёнова

