

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор
Креативного государственного
автономного негосударственного
образовательного учреждения
«Креативный центр образования»



П.С. Черёмухин
директор 2026

Карта коррупционных рисков краевого государственного автономного негосударственного образовательного учреждения

«Креативный центр образования»

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Воспитательная и образовательная деятельность					
- Прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся	прием детей в образовательную организацию и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ - прием заявления о приеме ребенка от лиц, не являющихся законными представителями (представителем по другим законным основаниям) ребенка	генеральный директор, заместители генерального директора, руководители учебно-педагогических отделов	очень низкая	- подача заявления о приеме в образовательную организацию посредством информационных систем государственных услуг Хабаровского края - осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденными правилами приема на обучение

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
зачисление детей в образовательную организацию дополнительно образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (для организаций дополнительного образования)	зачисление детей в образовательную организацию дополнительно образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования, в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ - зачисление без заявления родителей (законных представителей) несовершеннолетнего - прием заявления о приеме ребенка от лиц, не являющихся законными представителями (представителем по другим законным основаниям) ребенка	генеральный директор, заместители генерального директора, руководитель центра цифрового образования детей «IT-куб», директор детского технопарка «Кванториум», руководитель центра дополнительного образования в сфере БАС, директор центра внеурочной деятельности дополнительного и профессионального образования,	очень низкая	- размещение информации на официальном сайте КГАНУ КЦО о наличии свободных мест - порядок приема в классы не предусматривает участия руководителей учебно-педагогических отделов - подача заявления о приеме посредством информационных систем государственных услуг Хабаровского края - проведение разьяснительной работы о порядке зачисления детей и осуществление контроля за такой деятельностью со стороны генерального директора - соблюдение регламента зачисления в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (сбор и фиксация заявлений родителей (законных

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
			Директор Регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи		представителей) несовершеннолетних)
учет, заполнение и выдача документов государственного образца	нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца	- искажение данных вносимых в документы государственного образца - искажение данных вносимых в журнал учета выдачи документов государственного образца - выдача документов государственного образца третьим лицам	генеральный директор, заместители генерального директора, начальник организационной работы и делопроизводства, делопроизводитель	низкая	- Назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат) - ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО - создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности
составление, заполнение документов, справок, отчетности	составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках	генеральный директор, заместители генерального директора, секретарь-машинистка, начальник отдела	низкая	- организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательной организации и других работников - разъяснения работникам

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
оказание образовательных услуг	необоснованное выставление оценок отдельным учащимся, необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ	- предоставление преимуществ отдельным учащимся -необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей)	генеральный директор, заместители генерального директора, руководители учебно-педагогических отделов, педагогические работники, начальник отдела мониторинга и качества образования	низкая	- контроль проводимой работы администрацией образовательной организации - систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности вышестоящие органы - разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения - наличие в структуре КТ АНОУ КПО отдела мониторинга и качества образования - замеры знаний, обучающихся проводятся

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Деятельность Регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	- необъективность в оценке деятельности педагогов или учащихся - отсутствие или неэффективность механизмов внутреннего контроля - недостаточная регламентация процессов	- завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей. - наличие «слепых зон», т.е. отсутствие контроля за отделенными процедурами или их этапами - отсутствие чётких критериев выбора решений, сроков совершения действий, открытого перечня документов	Директор Регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, руководители направлений «Наука», Спорт», «Искусство»	низкая	- системами контроля за деятельностью, в том числе предоставление отчетности Учредителю, Попечительскому совету - контроль за соблюдением правил проведения мероприятий, включая видеонаблюдение, соблюдение процедур проверки работ - проведение обучающих мероприятий для работников по вопросам противодействия коррупции и разъяснение положений законодательства о мерах
					тестологами отдела мониторинга и качества образования, а не педагогами, что максимально исключает субъективное оценивание - периодическое проведение контроля качества образования Рособназором - промежуточный контроль качества образования Учредителем

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
		- отсутствие камер видеонаблюдения во время олимпиад; - присутствие посторонних лиц на олимпиадах; - не соответствие победителей формату олимпиады по знаниям			ответственности - согласование решений с контролирующими органами; - создание форм отчетности по результатам принятых решений; - привлечение заслуженных экспертов - контроль за процедурами и этапами олимпиад
проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей), учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательной организации (качеством предоставляемых образовательных услуг)	использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	заместители генерального директора, начальник отдела мониторинга и качества образования, руководители учебно-педагогических отделов, педагогические работники	низкая	- в проведении опросов максимально используются формы ФГБНУ «ФИПИ», Рособнадзора, министерства - Просвещения (РФ) - многообразие форм исключает момент субъективности при сборе информации - мониторинг качества предоставляемых образовательных услуг разнородный, а не только на уровне КГ АНОУ КПО, что снижает риски искажения данных - контроль со стороны
предоставление отчета	предоставление	использование своих	генеральный	низкая	

Направление деятельности/ процесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
общественности о проведении самообследования	недостоверной информации по самообследованию образовательной организации	служебных полномочий для внесения в отчет недостоверных данных с целью сокрытия проблемных мест и получения личной выгоды за хорошо выполненную работу	директор, заместители генерального директора, начальник отдела мониторинга и качества, руководители учебно-педагогических отделов		учредители за воспитательной и образовательной деятельностью и своевременное представление отчета о проведении самообследования
реализация мероприятий государственной и областной программы по развитию системы социальной поддержки учащихся	подготовка документации, устанавливающейся необоснованное преимущество отдельным учащимся, на организацию питания и других льгот	искажение данных при подготовке документации, устанавливающейся необоснованное преимущество отдельным учащимся, на предоставление организации питания и других льгот	генеральный директор, директор центра по медицинской работе и питанию, заместитель главного бухгалтера, заведующий детским садом	очень низкая	-контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий. -подписание заявления об отсутствии конфликта интересов. -разъяснение работникам образовательного учреждения об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения и правонарушений и

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
					о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений -урегулированность использования предоставляемых субсидий (четко определены позиции, когда производиться льготное питание) - осуществление контроля Учредителя за расходованием денежных средств
постановка учащихся на профилактический учет	не осуществление постановки на профилактический учет в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы	не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей)	генеральный директор, директор центра внеурочной деятельности дополнительного и профессионального образования, социальный педагог	низкая	- контроль проводимой работы администрацией образовательной организации - систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышеуказанные органы, - контроль за посещаемостью образовательного учреждения обучающимися; -разъяснение работникам

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
					образовательного учреждения; -об обязанности незамедлительно сообщать руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения; -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации

взаимодействие с государственными, муниципальными контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	генеральный директор, заместители генерального директора, руководители структурных подразделений	очень низкая	- разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
--	--	---	--	--------------	---

Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными

работа со служебной информацией, конфиденциальным и данными, в том числе с персональными данными	нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальным и данными, в том числе с	- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных	генеральный директор, заместители генерального директора, начальник отдела	низкая	- разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и
--	--	--	--	--------	--

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
	персональными данными	обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению - несанкционированный доступ к информационным ресурсам - передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональных данных, третьим лицам	организационной работы и делопроизводства, делопроизводитель, начальник отдела кадров, специалисты отдела кадров, директор центра технической поддержки медиаобразования, начальник юридического отдела, директор и медицинские работники центра по медицинской работе и питанию, заведующий Детским садом		персональных данных
Управление персоналом					
оформление трудовых отношений	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при	предоставление не предусмотренных законом преимуществ	генеральный директор, начальник отдела кадров	очень низкая	- проведение анализа компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности определение

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
	приеме на работу				крута близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов - проведение собеседования при приеме на работу - при необходимости проведение заседания квалификационных и аттестационных комиссий при приеме на работу - ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и комиссионное принятие решения
подготовка кадровых документов в отношении работников	искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками	необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и (или) неполной информации	генеральный директор, заместители генерального директора, начальник отдела кадров	низкая	- организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений, - обсуждение профессиональной и трудовой деятельности

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
	предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)				кандидатов на педагогическом совете образовательной организации - соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации - определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
кадровые перемещения	заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	предоставление не предусмотренных законом преимуществ	генеральный директор, заместители генерального директора, начальник отдела кадров	очень низкая	- проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности - определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
проверка знаний по охране труда	нарушение порядка проведения обучения по охране труда	выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов	генеральный директор, начальник юридического отдела, специалист по охране труда	очень низкая	интересов - создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда - контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
оплата труда	неправомерное назначение выплат работникам	- осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте - неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам - предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей	генеральный директор, главный бухгалтер, экономист	низкая	- использование средств на оплату труда в строгом соответствии с утвержденным Положением об оплате труда - комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам - контроль со стороны генерального директора за начислением заработной платы работникам
Экономика и финансы					
принятие решений об	нецелевое	использование	генеральный	низкая	- осуществление контроля

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
использовании бюджетных средств	использование бюджетных средств	бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	директор, главный бухгалтер, экономист		со стороны Учредителя - ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции - разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - осуществление крупных сделок только с разрешения Наблюдательного совета - предоставление финансовых отчетов по итогам работы за год Наблюдательному совету - защита отчета ПВХД перед членами Наблюдательного совета - периодические проверки контрольных органов, проверки направленные Учредителем (КПКУ ЦБУРПОО)
регистрации материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	- нарушение порядка регистрации поступления материальных	- несвоевременная постановка на учет материальных ценностей	генеральный директор, заместители генерального	низкая	- ежегодное проведение инвентаризации материальных ценностей, -проверка документов на

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
	ценностей и ведения баз данных материальных ценностей -нарушение порядка регистрации выбытия материальных ценностей.	- умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	директора, главный бухгалтер, начальник гаража		описание, - контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц - ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции
Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование					
распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	нарушение порядка распоряжения имуществом	передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества	генеральный директор, главный бухгалтер, зав.хозяйством, руководитель центра цифрового образования детей «IT-куб», директор центра детского технопарка «Кванториум», руководитель центра дополнительного образования в сфере БАС, директор центра технической поддержки	низкая	- контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения государственным имуществом - соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Нарушение порядка заключения договора аренды и безвозмездного имущества, предоставление преимуществ отдельным субъектам; отсутствие инвентаризации при приеме объекта имущества после окончания действия договора	предоставление преимуществ отдельным субъектам, при заключении договора, в обмен на полученное(обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение; подписание актов приема/передачи без проведения инвентаризации имущества	генеральный директор, главный бухгалтер, начальник юридического отдела	очень низкая	-контроль за соблюдением постановлений Правительства Хабаровского края от 27 мая 2019 г. N 205 - обеспечение контроля за сохранностью и использованием имущества по целевому назначению - строгий порядок права подписи и доступа к печати учреждения, - ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции - разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
Закупки					правонарушений
формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	- установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) - завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки - товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	генеральный директор, главный бухгалтер, директор центра АХР, директор ремонтно-технического центра, директор ремонтно-технического центра, начальник юридического отдела, директор центра по медико-санитарной работе и питанию	низкая	- проведение анализа рынка - сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
ведение преддоговорной работы	заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	генеральный директор, главный бухгалтер, директор центра АХР, директор ремонтно-технического центра, начальник юридического отдела	низкая	- исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. - разъяснение об обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения - разъяснение об ответственности за

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
составление документации об осуществлении закупки	ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	- выбор контрагентов на согласование договоров, представляющих неоснованные установление неоснованных преимуществ для отдельных участников закупки - установление минимальных сроков исполнения обязательств - не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору - включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством	генеральный директор, главный бухгалтер, директор центра АХР, директор ремонтно-технического центра, начальник юридического отдела	низкая	совершение коррупционных правонарушений - привлечение к проверке документации специалистов уполномоченных - комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
рассмотрение заявок (документов)	нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг	генеральный директор, главный бухгалтер, директор центра АХР, директор ремонтно-технического центра, начальник юридического отдела, директор центра по медицинской работе и питанию	низкая	формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специальной разрешения на проведение определенного вида работ	представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	генеральный директор, главный бухгалтер, директор центра АХР, директор ремонтно-технического центра, начальник юридического отдела	низкая	- разъяснение об обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения - разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	- представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора - подписание акта приемки товаров, работ	генеральный директор, главный бухгалтер, директор центра АХР, директор ремонтно-технического центра, начальник юридического отдела, директор центра по медицинской работе и	низкая	- комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) - проведение экспертизы принимаемых товаров и услуг (при необходимости) - разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить

Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, исполнение должностных обязанностей по которым связано с коррупционными рисками	Оценка риска	Меры по минимизации рисков в критической точке
		работ, услуг без фактического их исполнения	питанию, зав.складом, зав.хозяйством, директор центра технической поддержки медиаобразования		представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения - разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
ведение претензионной работы	не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	генеральный директор, главный бухгалтер, начальник юридического отдела	низкая	- разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения - разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений